

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 16.273.641/0002-30 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 161

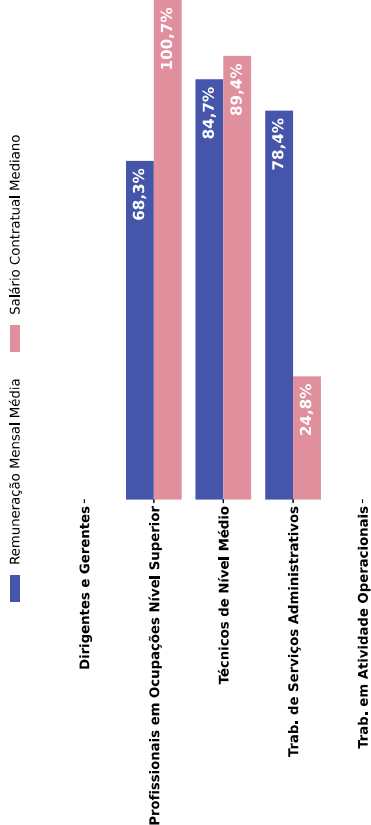
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 120,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 110,3% da recebida pelos homens.

| Indicador                  | Definição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Razão M/H |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Salário Contratual Mediano | <div>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</div> <div>Salário mediano para Mulheres (M)</div> <div>Salário mediano para Homens (H)</div> <div></div>                                                                                                                                                        | 120,1%    |
| Remuneração Mensal Média   | <div>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</div> <div><math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}</math></div> <div></div> | 110,3%    |

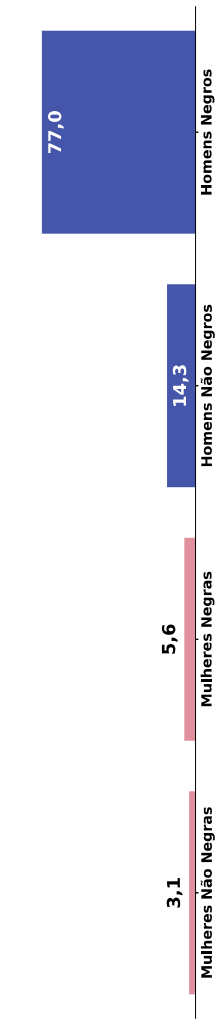
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo de diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres; (6) por não ter nem homens nem mulheres; (7) por não ter grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Crítérios remuneratórios                                                                                                         |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira                                                                                  | Re    |
| Cumprir metas de produção                                                                                                        | Re    |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens                                                               |       |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas                                                                               |       |
| Tempo de experiência profissional                                                                                                | Re    |
| Capacidade de trabalho em equipe                                                                                                 | Re    |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões                                                                              | Re    |
| Ações para aumentar a diversidade                                                                                                |       |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos                                                   | Re Re |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) |       |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência                                                              |       |