

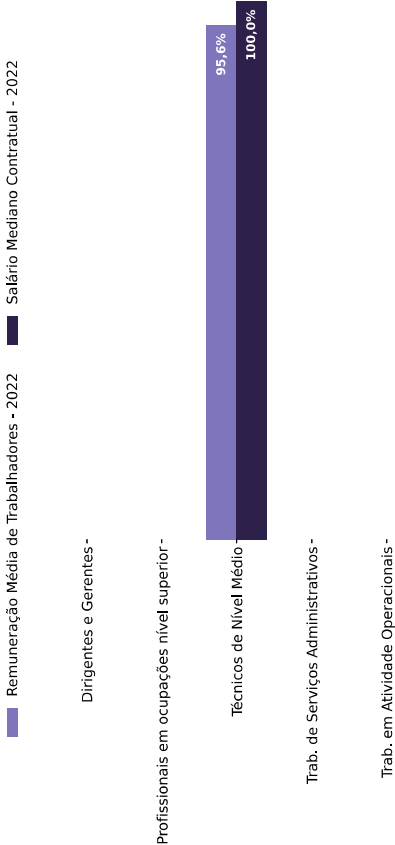
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

CNPJ: 16273641000230

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 154,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a 134,7%

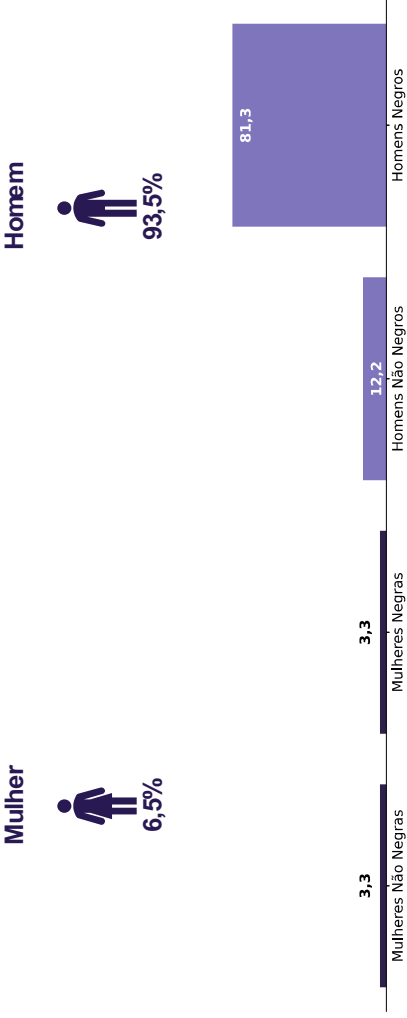
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	154,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	$\frac{\text{Número total de Homens}}{\text{Salário médio para Homens (H)}} =$ $\frac{\text{Número total de Mulheres}}{\text{Salário médio para Mulheres (M)}} =$ Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	134,7%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:
a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios		1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira		Re
Cumprir metas de produção		Re
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens		
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas		
Tempo de experiência profissional		Re
Capacidade de trabalho em equipe		Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões		Re
Ações para aumentar a diversidade		1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos		Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)		
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência		